

“Avviso Pubblico di selezione (Bando), per titoli ed esami, finalizzato alla formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato, eventualmente trasformabile a tempo indeterminato, part-time e/o full time, di personale amministrativo tecnico con mansione impiegatizia inquadrabile al livello professionale 4° Livello del *“CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO per i dipendenti da aziende del terziario di mercato: distribuzione e servizi Confcommercio”*.

SOCIETÀ SERVIZI AMMINISTRATIVI TERRITORIALI S.C.R.L.

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE DEL PERSONALE FINALIZZATO ALLA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI

Scadenza: ore 12,00 del giorno 20 luglio 2022

L'Amministratore Unico della Società Servizi Amministrativi Territoriali s.c.r.l., con sede in P.zza della Libertà 4 Settimo Torinese (TO)

PREMESSO CHE

La società SAT Servizi Amministrativi Territoriali s.c.r.l., società controllata da enti pubblici, sede legale P.zza della Libertà 4 - 10036 Settimo Torinese (TO), Codice fiscale 09555390013, nel rispetto di quanto disposto del D.lgs n°175/16 e smi, dal Regolamento per il Reclutamento del Personale, indice selezione esplorativa per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria, valida 36 mesi, per eventuali assunzioni a tempo determinato eventualmente trasformabile a tempo indeterminato, part-time e/o full time, di personale amministrativo tecnico con mansione impiegatizia inquadrabile al livello professionale 4° Livello C.C.N.L. livello del *“CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO per i dipendenti da aziende del terziario di mercato: distribuzione e servizi Confcommercio”*.

DATO ATTO CHE

La società SAT Servizi Amministrativi Territoriali scrl, necessita, per far fronte alle proprie esigenze organizzative ed operative, di inserire nel proprio organico almeno di n° 1 risorsa umana, impiegata part-time e/o full time inquadrabile al 4° Livello C.C.N.L. livello del *“CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO per i dipendenti da aziende del terziario di mercato: distribuzione e servizi Confcommercio”*.

Visto

Il Decreto Legislativo del 19 agosto 2016 n. 175, art. 19 comma 2 , e successive modificazioni ed integrazioni “ Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica”;

Visto

Il General Data Protection Regulation, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;

Visto

Il *“CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO per i dipendenti da aziende del terziario di mercato: distribuzione e servizi Confcommercio”*.

Visto

Lo Statuto vigente della Società Servizi Amministrativi Territoriali s.c.r.l.;

Visto

Il verbale delle decisioni dell'amministratore Unico del 22/06/2022.

Richiamato

Il Regolamento per il reclutamento del personale

DISPONE

L'indizione di una selezione pubblica per titoli ed esami, nel rispetto delle normative succitate, per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato e/o indeterminato, part-time/full time di personale tecnico amministrativo con **con qualifica di GEOMETRA Inquadrabile al livello professionale 4° Livello C.C.N.L.** livello del "*CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO per i dipendenti da aziende del terziario di mercato: distribuzione e servizi Confcommercio*".

La graduatoria avrà validità di 36 mesi a decorrere dal momento della sua pubblicazione e potrà essere utile anche per assumere a tempo determinato/indeterminato, full time o part time, in caso :

- Di esigenze sostitutive;
- Di necessità di ottemperare a quanto statuito dalla Legge/68/1999;
- Di ampliamento dell'organico;
- Sostituzione di personale che abbia risolto il proprio lavoro ;
- Altre casistiche deliberate dall'Amministratore Unico necessarie al corretto svolgimento dell'attività della Società.

Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente Avviso pubblico di selezione.

La presente selezione non costituisce proposta di assunzione.

Ruolo e competenze

La figura professionale ricercata dovrà possedere adeguate competenze tecniche **amministrative** in redazione di pratiche catastali, rilievi topografici, attestati di prestazione energetica e perizie estimative, da impiegarsi a supporto del Servizio Territorio della Società, con mansione di GEOMETRA.

Requisiti

Per la partecipazione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana o cittadinanza in uno degli Stati membri dell'Unione Europea (ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana);

- Et  non inferiore a 18 anni;
- Diploma quinquennale presso un istituto tecnico per geometri;
- Idoneit  fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire. La Societ  Servizi Amministrativi Territoriali s.c.r.l. ha facolt  di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della Selezione, in base alla normativa vigente;
- Godimento dei diritti politici;
- Non aver riportato condanne penali e non avere procedimento penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Societ  pubblica;
- Per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985: Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- Possesso della patente di guida di tipo B.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti dalle risorse candidate alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.

Titoli

- curriculum idoneo allo svolgimento delle attivit  cui la risorsa   prevalentemente destinata;
- esperienza in ruolo analogo di almeno 3 anni;
- conoscenza della lingua inglese.

Competenze generali:

- Flessibilit  e buona organizzazione del tempo e delle attivit ;
- Capacit  di comunicazione e collaborazione;
- Capacit  di gestione progetti.

Competenze informatiche:

- Ambito ms office (word, excel);
- Programmi di disegno assistito: "autocad" dalla versione R14 alla versione 2021;
- Programmi ministeriale DOCFA e PREGEO;
- Programma NAMIRIAL TERMO per la redazione degli attestati di prestazione energetica;
- Conoscenza di internet ed utilizzo abituale dei programmi di posta elettronica;
- Utilizzo di strumentazione topografica (Stazione Totale/GPS).

Valutazione dei titoli

Ai fini dell'attribuzione del punteggio riferito ai titoli, le risorse candidate dovranno allegare un curriculum vitae, contenente una dettagliata descrizione dell'esperienza e delle competenze professionali maturate nelle materie alle quali   destinato il profilo professionale oggetto della presente selezione.

Saranno oggetto di valutazione:

1. superamento esame di stato *punti 2*;

2. corso formazione abilitante “Certificazione energetica ai sensi del DPR n° 75/2013”, *punti 2*;
3. corso formazione rilievi topografici con utilizzazione di stazione totale/gps *punti 3*;
4. corso di formazione per valutazioni immobiliari *punti 2*;
5. esperienza lavorativa almeno di anni tre, nei settori cui fa riferimento la presente selezione (*punti 1 per ogni triennio successivo per un massimo di 5 punti*);
6. partecipazione a corsi/seminari sulle materie inerenti alle attività del Geometra (*massimo 2 punti*).

Nessun punteggio sarà attribuito nel caso di partecipazioni a corsi/seminari di argomento diverso da quelli sopraindicati o per esperienze lavorative non attinenti alle mansioni alle quali è prevalentemente destinato il profilo lavorativo oggetto della presente selezione.

L'esperienza, le certificazioni e la partecipazione ai corsi/seminari, se non immediatamente comprovate ma autocertificate, saranno comprovate dal candidato prima dell'assunzione.

Per la valutazione dei titoli è previsto fino un massimo di 16 punti.

Domanda di partecipazione alla selezione

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente Avviso, deve pervenire con una delle seguenti modalità:

- invio a mezzo Posta Elettronica Certificata all'indirizzo

amministrazione@cert.satservizi.eu

La scadenza per la presentazione è fissata per il giorno 20 luglio 2022 ore 12,00. Non saranno prese in considerazione domande presentate oltre tale termine

Per quanto concerne la spedizione tramite posta, saranno ammesse solo le domande pervenute entro il termine sopraindicato; non sarà pertanto presa in considerazione in alcun caso la data di spedizione.

Comunicazioni personali alle risorse candidate

Ogni comunicazione personale alle risorse candidate, ivi compresa l'eventuale richiesta di regolarizzazione, sarà inviata esclusivamente tramite posta elettronica, all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione alla selezione.

In caso di esclusione, il provvedimento sarà notificato a mezzo Posta Elettronica Certificata.

Commissione giudicatrice e modalità di svolgimento della selezione

Una commissione giudicatrice, nominata dopo il termine utile per la presentazione delle domande, valuterà i titoli posseduti nonché, attraverso il colloquio di selezione di cui al paragrafo successivo, la preparazione, l'esperienza e l'attitudine delle risorse candidate nel ricoprire il ruolo sopra descritto.

I criteri di valutazione saranno predeterminati dalla stessa Commissione.

Prova orale

La prova orale si svolgerà in presenza, nel giorno e ora che verranno comunicati con almeno 5 giorni di preavviso a mezzo mail alle risorse candidate ammesse, all'indirizzo indicato nel modulo di adesione.

La predetta comunicazione, alla quale non seguiranno altre forme di convocazione, avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Nel corso della prova orale la risorsa candidata dovrà dimostrare la conoscenza dei seguenti argomenti:

- CIRCOLARE MINISTERO DELLE FINANZE n. 2/88 . Nuove procedure per il trattamento automatizzato degli aggiornamenti cartografici. Disposizioni per la gestione degli atti geometrici di aggiornamento;
- Normativa catastale in materia di censimento degli immobili al Catasto Fabbricati.
- Legge 23 dicembre 1998, n. 448 art. 31 c. 47, 48, 49 e 49 bis. Trasformazione del diritto di superficie in diritto di proprietà.
- DPR 327/01 - Testo unico sugli Espropri
- DPR 380/01 – Testo unico dell'Edilizia

Per la prova orale è previsto fino un massimo di 16 punti.

L'assenza alla prova orale sarà considerata rinuncia alla selezione.

Eventuale preselezione

In caso di adesione di un numero cospicuo di risorse candidate, la Commissione si riserva la facoltà di effettuare una preselezione.

In tal caso le modalità e le condizioni, nonché la data ed il luogo di svolgimento della prova preselettiva verranno comunicati sul sito internet www.satservizi.eu a partire dal secondo giorno successivo alla scadenza del presente Avviso. **La predetta pubblicazione, alla quale non seguiranno altre forme di convocazione, avrà valore di notifica a tutti gli effetti.**

Qualora si ricorra alla prova preselettiva, il punteggio conseguito sarà condizione utile esclusivamente per l'ammissione alla successiva prova orale e non concorrerà alla formazione della graduatoria finale di merito.

La mancata partecipazione all'eventuale prova preselettiva sarà considerata rinuncia alla selezione.

Nel caso in cui il numero risorse partecipanti non renda necessaria la prova preselettiva, accederanno alla prova orale tutte le risorse candidate in regola con i requisiti di ammissione.

Graduatoria

La graduatoria finale di merito sarà redatta in ordine di punteggio decrescente, sulla base della somma dei punteggi conseguiti nella prova orale e nella valutazione dei titoli.

In caso di parità di merito si terrà conto della maggiore esperienza lavorativa maturata dai candidati.

Il trattamento economico e normativo è quello previsto per il 4° livello C.C.N.L. Commercio, come integrato dalla contrattazione aziendale interna.

La graduatoria avrà validità di 36 mesi, decorrente dalla sua pubblicazione sul sito www.satsevizi.eu

La Società Servizi Amministrativi Territoriali s.c.r.l potrà attingere dalla graduatoria per:

- Le assunzioni a tempo determinato o indeterminato, a tempo pieno o parziale, nel rispetto dei diritti statuiti per legge;
- Le assunzioni obbligatorie previste dal collocamento mirato di cui alla legge 68/1999 e smi;

Costituzione del rapporto di lavoro

Le assunzioni Previa verifica di tutti i requisiti nel presente bando, le risorse candidate inserite in graduatoria verranno assunte, secondo le necessità della Società Servizi Amministrativi Territoriali s.c.r.l. e a suo esclusivo insindacabile giudizio, con contratto individuale di lavoro a tempo determinato o indeterminato, a tempo pieno o parziale (nel rispetto dei minimi previsti dal CCNL applicato), con inquadramento impiegatizio al livello 4° livello del *“CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO per i dipendenti da aziende del terziario di mercato: distribuzione e servizi Confcommercio”*.

La definitività dell'assunzione è subordinata al compimento con esito favorevole del periodo di prova che avrà la durata prevista dal CCNL applicato.

Durante il periodo di prova ciascuna delle parti potrà recedere dal contratto, senza obbligo di preavviso e di pagamento della connessa indennità.

La mancata presentazione in servizio nel giorno di convocazione senza giustificato motivo, la mancata produzione della documentazione richiesta, l'omessa regolarizzazione della documentazione stessa nei termini prescritti o la produzione di documenti mendaci costituiscono rinuncia alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Decadenza

La rinuncia all'assunzione a tempo determinato o indeterminato comporta la cancellazione definitiva della graduatoria.

Informativa ai sensi dell'art. 13 – Regolamento (UE) 2016/679

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 – Regolamento generale sulla protezione dei dati – i dati forniti dalle risorse candidate saranno raccolti presso gli uffici amministrativi della Servizi Amministrativi Territoriali s.c.r.l., per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati in modo lecito, corretto e trasparente. In caso di instaurazione del rapporto di lavoro, tali dati saranno trattati anche successivamente alla conclusione della procedura selettiva, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio al fine dell'avvio dell'istanza e per la valutazione dei requisiti di partecipazione e dei titoli dichiarati, pena l'esclusione dalla selezione.

Nel caso in cui non venisse instaurato un rapporto di lavoro, i dati comunicati saranno conservati per tutto il tempo di vigenza della graduatoria.

I dati saranno trattati sia con modalità tradizionali che con procedure informatizzate e telematiche. La documentazione cartacea è conservata presso gli uffici di Servizi Amministrativi Territoriali s.c.r.l. (P.zza della Libertà 4 Settimo Torinese), mentre i dati in forma elettronica sono conservati presso la Server Farm, gestita dalla stessa Società (in qualità di Responsabile del trattamento dei dati), in via Ariosto 36bis, Settimo Torinese. In nessun caso i dati saranno forniti a terzi.

Le risorse candidate possono avvalersi, ove applicabili, del diritto di accesso, di rettifica, di cancellazione, di limitazione, di notifica, di portabilità, di opposizione. La Servizi Amministrativi Territoriali s.c.r.l. non utilizza modalità di trattamento basate su processi decisionali automatici.

Tutti i diritti sono esercitabili in qualsiasi momento, ricorrendo ai recapiti sotto indicati:

1. Titolare del trattamento: Servizi Amministrativi Territoriali s.c.r.l., con sede legale in Piazza delle Libertà n. 4, Settimo Torinese (TO)
2. Responsabile della protezione dei dati della Servizi Amministrativi Territoriali s.c.r.l., email: info@sistemasusio.it

L'informativa privacy completa è disponibile sul sito della Servizi Amministrativi Territoriali SAT s.c.r.l. all'indirizzo: <http://www.satservizi.eu/index.php/2-uncategorised/18-informativa-privacy>

Eventuali informazioni sulla presente selezione potranno essere richieste al n. telefonico 011.8028810 e all'indirizzo e-mail personale@satservizi.eu.

Settimo Torinese,

L'Amm. Unico
Dr Alessandro Scopel
f.to in originale